

HD-3: Spécialiste "formation"

Poste n° HD-3/ Ref. No 2024_00416

FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#).

- Responsable envers le/la gestionnaire "développement de talents", le/la spécialiste "formation" élabore, met en oeuvre et gère les programmes de formation au sein de l'Agence. Le/La titulaire de ce poste collabore avec les responsables opérationnels et les membres du personnel afin de recenser les besoins en matière de formation, de concevoir des programmes efficaces et de faciliter des séances de formation motivantes.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 5 364.39, non imposable.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 27 février 2025.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des

Numéro de poste:
HD-3

Réf. n°:
2024_00416

Domaine d'activités du
poste:
Ressources humaines

Grade:
grade OTAN 10:B4

Niveau d'études
minimum:
Études secondaires
complètes

Lieu d'affectation:
Capellen, Luxembourg

Qui peut postuler ?:
Le personnel civil de
l'OTAN et les
candidat(e)s externes
possédant la nationalité
d'un pays membre de
l'OTAN sont invités à
postuler.

Date limite de
candidature:
jeudi 13 mars 2025

Étape actuelle du
processus:
Réception des
candidatures jusqu'à la
date limite

Informations
complémentaires:
Ce poste sera à
pouvoir sous réserve
d'approbation finale.

parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Mesures prises par la NSPA en raison de la COVID-19:

Tous les avis de vacance de postes susceptibles d'être pourvus par voie de mutation prévoient l'obligation d'être entièrement vacciné au moment de la réception de l'offre d'emploi. Aucune offre d'emploi n'est faite aux candidats susceptibles d'être déployés qui refusent d'être vaccinés.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.