

# Gestionnaire de programme [Capacité de giravion de nouvelle génération (NGRC)] (LY-1)

Poste n° LY-1 / Réf. n° 103/2022

## FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#)

Responsable envers le directeur de la gestion sur le cycle de vie (L), le/la titulaire est chargé(e) de tout ce qui concerne les différents aspects du bureau qui sont gérés tout au long de la phase de conception de la capacité de giravion de nouvelle génération (NGRC), conformément aux accords pertinents régissant ses activités, à la Charte de l'Organisation OTAN de soutien et d'acquisition (NSPO) ainsi qu'aux documents réglementaires de la NSPO et de la NSPA. Il/Elle rend compte au Comité d'association de soutien (CAS) "acquisition NGRC".

## DÉTAILS DU POSTE

- Ce poste est à pourvoir pour une durée limitée; le(la) titulaire se verra offrir un contrat à durée d'affectation déterminée jusqu'au 31 décembre 2025.
- Déplacements de service prévus, conformément à la politique générale de l'OTAN, selon les besoins et au cas par cas, en appui d'opérations et de missions approuvées, en se rendant sur les théâtres ou lieux de mission correspondants, surtout lorsque du personnel de l'Agence y est ou y sera en service.

## COMMENT POSTULER ?

**Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes)** sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

**Les candidat(e)s internes** de la NSPA devront en outre soumettre leur **rapport EPMS** clôturé le plus récent.

**Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.**

## INFORMATIONS IMPORTANTES

Le bureau de la responsable exécutive des ressources humaines vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

## Mesures prises par la NSPA en raison de la COVID-19:

Toutes les annonces de postes vacants incluent l'obligation pour la personne sélectionnée d'être complètement vaccinée au moment où elle recevra l'offre d'emploi. Aucune offre d'emploi ne sera envoyée aux candidats refusant, sans raison valable, d'être vaccinés. Aucune exigence de ce type n'est imposée aux agents en service (sauf pour les postes avec une clause de déploiement).

**Numéro de poste:**  
LY-1

**Réf. n°:**  
103/2022

**Domaine d'activités du poste:**  
Logistique

**Grade:**  
grade OTAN 22:A5

**Niveau d'études minimum:**  
Diplôme universitaire (Master) dans le domaine concerné ou expérience équivalente

**Lieu d'affectation:**  
Capellen, Luxembourg

**Salaire mensuel de base:**  
EUR 11 135,20, non imposable

**Qui peut postuler ?:**  
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

**Date limite de candidature:**  
13 septembre 2022

**Étape actuelle du processus:**  
Candidat sélectionné

