

# QY-Pool: Nouvelle Génération (NGRC) Responsables technique [principal(e)] “programmes d'acquisition de defense”

Poste n° QY-Pool/ Ref. No 2024\_00387

## FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#).

- Diplôme d'études supérieures en ingénierie aéronautique ou dans une discipline très proche, ou expérience professionnelle pertinente.
- Au moins cinq années d'expérience de programmes d'acquisition de défense, dans le domaine de la recherche et développement ou du développement des capacités.
- Expérience de programmes d'acquisition de défense importants ou complexes, comprenant idéalement des activités liées aux stades de conception et de développement.
- Expérience technique de l'ingénierie aéronautique, de la maintenance ou de l'utilisation de plates-formes et de systèmes aérospatiaux militaires, de préférence dans le domaine des giravions militaires.
- Connaissances techniques des systèmes de véhicules aériens, des systèmes nécessaires aux missions, des architectures de systèmes ouverts ou des méthodes concernant des domaines de l'ingénierie numérique.
- Aptitude à participer efficacement à de grandes réunions internationales.
- Solide maîtrise des outils numériques assortie d'une expérience de l'utilisation des systèmes et des logiciels de bureautique [p. ex. la suite Microsoft Office (Word, Excel et PowerPoint)]. Une expérience de l'utilisation de Microsoft Project constituerait un atout.

## QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

## DÉTAILS DU POSTE

- Au sein du bureau de programme NGRC, il est prévu d'acquérir un large éventail de compétences incluant sans s'y limiter: systèmes de véhicules aériens, systèmes de mission, ingénierie numérique et architectures, et expérience opérationnelle sur hélicoptères militaires (ex. équipage). Le périmètre technique des responsabilités de chaque poste sera déterminé sur la pertinence de l'expérience technique, l'expérience de la phase d'acquisition, des connaissances et des compétences des titulaires.
- Salaire mensuel de base: **15:A2** EUR 7,370.72, non imposable; **17:A3** EUR 9,083.62, non imposable

**Numéro de poste:**  
QY-Pool

**Réf. n°:**  
2024\_00387

**Domaine d'activités du poste:**  
Acquisition, Ingénierie

**Grade:**  
grade OTAN 15/17:A2  
A3

**Niveau d'études minimum:**  
Diplôme universitaire (Licence/Bachelor) ou équivalent

**Lieu d'affectation:**  
Capellen, Luxembourg

**Qui peut postuler ?:**  
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

**Date limite de candidature:**  
lundi 30 septembre 2024

**Étape actuelle du processus:**  
Réception des candidatures jusqu'à la date limite

- Poste à pourvoir sous réserve d'approbation finale.
- Ces postes seront à pourvoir pour une durée limitée ; les titulaires se verront offrir un contrat à durée déterminée jusqu'à 31 décembre 2029.

### **COMMENT POSTULER ?**

**Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes)** sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

**Les candidat(e)s internes** de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

**Le personnel de la NSPA** de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 25 août 2024.

**Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.**

### **INFORMATIONS IMPORTANTES**

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

### **Mesures prises par la NSPA en raison de la COVID-19:**

Tous les avis de vacance de postes susceptibles d'être pourvus par voie de mutation prévoient l'obligation d'être entièrement vacciné au moment de la réception de l'offre d'emploi. Aucune offre d'emploi n'est faite aux candidats susceptibles d'être déployés qui refusent d'être vaccinés.

### **REMARQUE IMPORTANTE:**

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.