

IC-2: Responsable principal(e) de la cybersécurité

Post N° IC-2/ Ref. No 2025_00662

FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#)

- Diplôme d'études supérieures en informatique ou en ingénierie des SIC, formation équivalente ou expérience professionnelle pertinente.
- Au moins cinq années d'expérience dans les domaines de l'assurance de l'information et de la cybersécurité ou de la gestion de la sécurité comportant des activités de cybersécurité ou d'audit de SIC.
- Bonne connaissance et expérience des architectures de sécurité, de l'homologation de sécurité générale de projets majeurs d'acquisition ou de développement de SIC pour une grande organisation, des méthodes d'évaluation des risques de sécurité ainsi que de la planification et de la mise en oeuvre des composants destinés à assurer la sécurité des principaux SIC.
- Connaissance confirmée des concepts et des meilleures pratiques en matière de sécurité des SIC ou des TIC, associée à une très bonne compréhension des aspects techniques sous-jacents.
- Connaissance et expérience des processus de cybersécurité, plus particulièrement des méthodes d'évaluation et de gestion des cyberrisques et des méthodes de gestion des cyberincidents, notamment une bonne compréhension de la conduite des processus de sécurité au moyen de politiques et de procédures.
- Les langues officielles de l'OTAN sont l'anglais et le français. Une bonne maîtrise de l'anglais est nécessaire pour le travail effectué à ce poste, et une connaissance pratique du français est souhaitable.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 9 674,26, non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert

Numéro de poste:
IC-2

Réf. n°:
2025_00662

Domaine d'activités du poste:
Systèmes d'information et technologie

Niveau d'études minimum:
Diplôme universitaire (Licence/Bachelor)

Grade:
grade OTAN 17:A3

Lieu d'affectation:
Luxembourg - Capellen

Qui peut postuler ?:
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

Date limite de candidature:
jeudi 9 avril 2026

Étape actuelle du processus:
Réception des candidatures jusqu'à la date limite

jusqu'au 2 avril 2026.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET) .

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.