

# IT-170 Chef de section "ASD"

Post N° IT-170/ Ref. No 2025\_00338

**FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#)**

## Qualifications générales

- Diplôme d'études supérieures de premier cycle dans une discipline pertinente, délivré par un établissement reconnu ou certifié au niveau national, et trois années d'expérience dans un domaine lié au poste. Un(e) candidat(e) peut compenser l'absence de diplôme d'études supérieures de premier cycle s'il/si elle démontre des capacités ou une expérience particulières qui présentent un intérêt pour l'Agence, assorties d'une expérience approfondie acquise progressivement dans des fonctions liées à ce poste.
- Au minimum huit années d'expérience dans le domaine des systèmes d'information, dont au moins cinq en matière de gestion de projets informatiques.
- Expérience technique étendue dans le domaine de l'infrastructure et des applications informatiques, notamment des systèmes, des PGI, de l'échange de données informatisé, de la technologie Internet, de l'architecture orientée services et de la sécurité des réseaux et des systèmes.
- Aptitude confirmée à gérer tous les aspects de projets faisant appel à des équipes réunissant du personnel interne et un ou plusieurs titulaires de marché.
- Aptitude à communiquer clairement et efficacement, oralement et par écrit, dans des domaines techniques et autres, avec des techniciens et des gestionnaires non spécialistes, dans un environnement souvent stressant.
- Aptitude à animer/exposer avec conviction et à mener des négociations efficaces permettant d'atteindre les résultats souhaités.
- Aptitude à gérer le temps et à travailler efficacement sous pression tout en fournissant des prestations de qualité dans de brefs délais.
- Aptitude à mettre au point des solutions ingénieuses et efficaces aux problèmes (notamment en ce qui concerne le personnel), à se concentrer sur les résultats visés par l'équipe et à suivre les indicateurs afin de mesurer l'évolution des prestations.
- Aptitude et expérience confirmées en matière de constitution et de formation d'équipes diversifiées, inclusives et très performantes grâce à l'application de principes et de pratiques de leadership inclusif.

## Qualifications particulières

- Très bonne connaissance des systèmes informatiques en appui des processus de soutien logistique intégré, de la gestion de flotte et des solutions en matière de publications techniques.
- Expérience de l'état actuel des méthodes, normes et techniques informatiques, de la conception, du développement, de la mise en oeuvre et de l'intégration de systèmes, de la sélection et de l'acquisition de systèmes et de services ainsi que de la gestion de projet.
- Connaissance étendue des outils et technologies de développement d'applications web.
- Expérience de tous les aspects liés aux applications déployées sur des réseaux publics et privés (comme Internet), plus particulièrement de la sécurité

**Numéro de poste:**  
IT-170

**Réf. n°:**  
2025\_00338

**Domaine d'activités du poste:**  
Systèmes d'information et technologie

**Niveau d'études minimum:**  
Diplôme universitaire (Master) dans le domaine concerné ou expérience équivalente

**Grade:**  
grade OTAN 17:A3

**Lieu d'affectation:**  
Luxembourg - Capellen

**Qui peut postuler ?:**  
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

**Date limite de candidature:**  
jeudi 8 janvier 2026

**Étape actuelle du processus:**  
Réception des candidatures jusqu'à la date limite

informatique, de la fiabilité et de la disponibilité.

- Connaissance et expérience confirmée de la modélisation de processus et de données appliquée à de vastes systèmes informatiques.
- Très bonnes compétences en matière d'analyse des systèmes, connaissance des méthodes de développement informatique et aptitude confirmée à élaborer et à documenter des concepts et des architectures informatiques.
- Bonne connaissance des architectures à niveaux multiples, orientées services et "en nuage", et expérience des techniques de modélisation de logiciels et de processus.
- Connaissance des procédures et besoins en matière de logistique, plus particulièrement dans le domaine de la gestion de l'approvisionnement et de la maintenance ainsi que de l'automatisation des processus, ce qui comprend les normes internationales en vigueur telles que les séries de spécifications de l'Association européenne des industries aérospatiales, de sécurité et de défense (ASD).

## **CONNAISSANCES LINGUISTIQUES**

- Les langues officielles de l'OTAN sont l'anglais et le français. Une bonne maîtrise de l'anglais est nécessaire pour le travail effectué à ce poste, et une connaissance pratique du français est souhaitable.

## **QU'OFFRONS-NOUS?**

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

## **DÉTAILS DU POSTE**

- Salaire mensuel de base: EUR 9 365,21, non imposable - avant cotisations d'assurance et de retraite.

## **COMMENT POSTULER ?**

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rappor**t de performance clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 23 novembre 2025.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET).

## **INFORMATIONS IMPORTANTES**

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

**EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:**

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

**REMARQUE IMPORTANTE:**

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne pourrez plus modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.