

LS-152: Responsable principal(e) "transport stratégique"

Post N° LS-152/ Ref. No 2025_00111

FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#).

- Diplôme d'études supérieures ou expérience professionnelle pertinente équivalente.
- Bonne connaissance des aspects de la logistique liés au transport, acquise de préférence dans un contexte de transport militaire, ainsi que des opérations militaires en déploiement.
- Expérience de la logistique en coopération acquise au sein de l'OTAN ou d'une organisation ou entreprise internationale équivalente.
- Connaissance des règlements et procédures applicables au transport de matières classifiées et dangereuses.
- Connaissance des techniques de gestion de projet et expérience de l'élaboration et de la mise en oeuvre de projets de transport.
- Aptitude à rédiger des procédures et des instructions claires et précises.
- Aptitude à gérer le temps et à travailler efficacement sous pression tout en fournissant des prestations de qualité dans de brefs délais.
- Solide maîtrise des outils numériques assortie d'une expérience de l'utilisation des systèmes de bureautique et applications logicielles [p. ex. la suite Microsoft Office (Word, Excel et PowerPoint)].
- Bonne connaissance et expérience du travail dans le domaine des opérations de transport, et connaissances générales des politiques et procédures de transport commercial.
- Solide connaissance des opérations de transports aérien et maritime, ainsi que des méthodes et techniques modernes de transport et bonne expérience de leur application, y compris en matière de gestion informatisée.
- Diplomatie et compétences en matière de relations interpersonnelles nécessaires pour coopérer avec les représentants nationaux et le personnel à différents niveaux.
- Aptitude à promouvoir la coopération internationale, à diriger avec efficacité de grandes réunions internationales et très bonnes compétences en matière de présentation.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 9,365.21, non imposable.

Numéro de poste:
LS-152

Réf. n°:
2025_00111

Domaine d'activités du poste:
Transport et magasinage

Grade:
grade OTAN 17:A3

Niveau d'études minimum:
Diplôme universitaire (Licence/Bachelor) ou équivalent

Lieu d'affectation:
Capellen, Luxembourg

Qui peut postuler ?:
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

Date limite de candidature:
lundi 26 mai 2025

Étape actuelle du processus:
Réception des candidatures jusqu'à la date limite

- Ce poste deviendra vacant à partir du 01 mars 2026.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 28 avril 2025.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.