

LA-2: Chef de section "Branche "soutien des aéronefs à voilure fixe"

Post N° LA-2/ Ref. No 2024_00805

FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#).

- Qualification de niveau "master" dans le domaine de l'ingénierie aéronautique ou aérospatiale, ou formation équivalent assortie d'une expérience professionnelle pertinente.
- Connaissances approfondies du leadership stratégique, de la gestion des contrats et de la planification financière dans des environnements techniques et complexes, obtenues soit par le biais d'une formation officielle soit par le biais d'une expérience professionnelle.
- Expérience des interactions à haut niveau avec des parties prenantes, notamment en matière de représentation d'organisations dans des comités internationaux, ainsi que de la gestion réussie de relations entre les secteurs public, militaire et industriel.
- Au moins sept années d'expérience du leadership dans des programmes d'aviation militaire, dont au moins quatre années à des postes supérieurs de gestion consacrés à la supervision d'équipes techniques et opérationnelles complexes.
- Connaissance approfondie des opérations relatives aux aéronefs à voilure fixe, comprenant la gestion de la sécurité aérienne, la réglementation relative à la navigabilité [exigences de navigabilité militaire européennes (EMAR), normes de l'Agence européenne de la sécurité aérienne (EASA), de l'Administration de l'aviation civile américaine (FAA), etc.], les processus de certification, et les normes d'assurance de la qualité applicables dans des environnements aéronautiques civil et militaire.
- Compétences démontrée en ce qui concerne les méthodes, les outils et les théories liés à la gestion de projet, et expérience de la gestion de systèmes d'armes dans un environnement militaire ou de défense.
- Compréhension approfondie des principes d'ingénierie, de la logistique et des pratiques de gestion sur le cycle de vie d'aéronefs, en particulier dans un contexte militaire ou dans un environnement civil équivalent, à un niveau de responsable principal(e) ou de cadre supérieur.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 10,872.71, non imposable.

Numéro de poste:
LA-2

Réf. n°:
2024_00805

Domaine d'activités du poste:
Ingénierie, Planification et gestion

Niveau d'études minimum:
Diplôme universitaire (Master) dans le domaine concerné ou expérience équivalente

Grade:
grade OTAN 20:A4

Qui peut postuler ?:
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

Date limite de candidature:
18 mars 2025

Étape actuelle du processus:
Candidat sélectionné

- Ce poste deviendra vacant à partir du 01 juillet 2025.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 11 mars 2025.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Mesures prises par la NSPA en raison de la COVID-19:

Tous les avis de vacance de postes susceptibles d'être pourvus par voie de mutation prévoient l'obligation d'être entièrement vacciné au moment de la réception de l'offre d'emploi. Aucune offre d'emploi n'est faite aux candidats susceptibles d'être déployés qui refusent d'être vaccinés.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne pourrez plus modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.