

S 145: Responsable technique principal(e)

Infrastructures et Services généraux

Post No S 145/ Ref. No 2024_00194

FICHE DE POSTE (Voir le lien vers la description complète du poste dans l'encadré bleu)

- Diplôme de niveau licence (Bac+3) en génie civil ou mécanique, délivré par une université reconnue au niveau national.
- Au moins six ans d'expérience en administration générale, infrastructures, sécurité, santé et sécurité au travail (SST), gestion des ressources humaines et finances, idéalement acquise au sein d'une organisation multinationale ou militaire. L'absence de six années d'expérience complètes peut être compensée par la démonstration de compétences particulières du candidat.
- Expérience approfondie de la maintenance et de la construction d'infrastructures et d'installations, de préférence au sein d'une organisation internationale ou d'une administration publique nationale (civile ou militaire).
- Solide connaissance de la réglementation italienne et européenne en matière de santé et de sécurité au travail.
- Vaste expérience des achats, de la comptabilité financière et immobilière, ainsi que des procédures administratives générales.
- Bonne connaissance de la norme ISO 45001.
- Certification reconnue en santé et sécurité au travail (par exemple, qualification RSPP italienne).
- Maîtrise des logiciels de CAO 2D/3D (AutoCAD et/ou SketchUp).
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, notamment pour la rédaction de rapports clairs et concis.
- Capacité à animer des réunions, à présenter des informations de manière persuasive et à négocier efficacement pour atteindre les objectifs fixés. Capacité à gérer son temps et à travailler efficacement sous pression, tout en produisant des résultats de qualité dans des délais très courts.
- Capacité à élaborer des solutions ingénieuses et efficaces aux problèmes (y compris liés au personnel), à se concentrer sur les objectifs de performance de l'équipe et à suivre les indicateurs de performance pour mesurer les progrès.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 7 246,22, non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.
- Des déploiements sont possibles à ce poste. Le/La titulaire de ce poste peut être envoyé(e) en déploiement ou affecté(e) sur un site éloigné, afin d'y exercer ses fonctions (au sein ou en

dehors d'un théâtre ou d'un lieu de déploiement) à l'appui d'une opération ou d'une mission approuvée par le Conseil ou à l'appui d'opérations et de missions nationales ou multinationales autorisées par le Comité de surveillance d'agence de la NSPO.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 28 Juin 2026.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET).

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.