

# IT183 : Premier(-ière) responsable de projet

Post No IT183/ Ref. No 2026\_00195

## FICHE DE POSTE (Voir le lien vers la description complète du poste dans l'encadré bleu)

- Un diplôme de niveau master délivré par une université reconnue/certifiée au niveau national dans une discipline en rapport avec le poste, ainsi que 5 ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste. Autres profils acceptés : un diplôme de niveau licence assorti de 8 ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste, ou une formation équivalente combinée à une expérience professionnelle pertinente suffisante.
- Bonne connaissance de l'architecture cloud, de l'architecture d'IA et des plateformes d'ingénierie numérique.
- Très bonne compréhension de l'approche architecturale, de l'intégration des systèmes, de la cybersécurité et des questions de rapport coût/bénéfice dans les systèmes TIC.
- Bonne compréhension des problèmes inhérents aux systèmes intégrés [tels que les progiciels de gestion intégrée (ERP)] par rapport aux systèmes faiblement couplés.
- Bonne connaissance des TIC de pointe et vif intérêt pour les technologies émergentes.
- Connaissance étendue et actualisée du cycle de vie des TIC d'entreprise, ainsi qu'une expérience avérée dans ce domaine, de préférence dans le secteur de la logistique de défense, combinée à une connaissance de l'architecture des systèmes et du coût total de possession (TCO).

## QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

## DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 11 231,51 non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.

## COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 22 juin 2026.

**Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.**

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET) .

## INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.