

OS-62: Chef de branche

Post N° OS-62/ Ref. No 2025_00026

FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#)

- gérer les services et capacités de soutien "vie" et de soutien de bases fournis sur les théâtres d'opérations ;
- fournir des conseils et un soutien techniques dans le domaine du soutien "vie" et des services de soutien de bases et dans le cadre des autres projets de soutien logistique qui lui sont confiés ;
- gérer les activités des équipes en déploiement affectées à la gestion journalière des activités relevant du soutien "vie" et des services de soutien de bases menées par la NSPA sur des théâtres d'opérations ;
- élaborer des instructions, des procédures et des concepts techniques ;
- aider à gérer le personnel sous sa responsabilité, ce qui comprend la planification, la répartition ainsi que le suivi de la charge de travail afin de veiller à ce que les tâches soient accomplies en temps voulu ;
- aider le/la gestionnaire de programme à examiner la possibilité de lancer de nouveaux projets dans le domaine du soutien "vie" et des services du soutien de bases, et à effectuer des études de faisabilité les concernant, notamment en créant et en développant des procédures ainsi que des outils de contrôle de systèmes ;
- veiller à la mise en place des processus de contrôle interne et de gestion des risques, et gérer les risques signalés dans son domaine de responsabilité conformément aux documents réglementaires de la NSPA en la matière.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 10 872,71, non imposable.
- des déploiements sont possibles à ce poste. Le/La titulaire de ce poste peut être envoyé(e) en déploiement ou affecté(e) sur un site éloigné, afin d'y exercer ses fonctions (au sein ou en dehors d'un théâtre ou d'un lieu de déploiement) à l'appui d'une opération ou d'une mission approuvée par le Conseil ou à l'appui d'opérations et de missions nationales ou multinationales autorisées par le Comité de surveillance d'agence de la NSPO.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Numéro de poste:
OS-62

Réf. n°:
2025_00026

Domaine d'activités du
poste:
Opérations

Niveau d'études
minimum:
Diplôme universitaire
(Master) dans le
domaine concerné ou
expérience équivalente

Grade:
grade OTAN 20:A4

Qui peut postuler ?:
Le personnel civil de
l'OTAN et les
candidat(e)s externes
possédant la nationalité
d'un pays membre de
l'OTAN sont invités à
postuler.

Date limite de
candidature:
9 November 2025

Étape actuelle du
processus:
Évaluation des
candidats en cours

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 26 octobre 2025.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET) .

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.