

# LM313: Chef de section NVO et GPS soutien

Post No LM313/ Ref. No 2026\_00178

## FICHE DE POSTE (Voir le lien vers la description complète du poste dans l'encadré bleu)

- Qualification de niveau Licence d'une Université reconnue/certifiée au niveau national dans une discipline connexe et 3 ans d'expérience postérieure dans un domaine similaire. Alternativement, l'absence d'une qualification de niveau Licence peut être compensée par la démonstration des aptitudes ou de l'expérience particulières d'un candidat qui sont d'intérêt pour l'Agence, et inclure au moins 10 ans d'expérience étendue et progressive dans des fonctions liées au poste.
- Expérience minimale de trois ans dans la gestion du cycle de vie d'équipements électro-optiques et de vision nocturne, en particulier dans l'acquisition de systèmes ou le support en service.
- Bonne expérience en gestion de projets d'acquisition ou de soutien client pour des systèmes militaires complexes et l'infrastructure associée, appuyée par le Bureau du Programme.
- Expérience complète dans la phase de « mise en service » des contrats, avec un accent sur les aspects techniques.
- Connaissance ou expérience dans le support des récepteurs GPS ou des systèmes équipés de GPS.
- Bonne connaissance de l'intensification d'image (I<sup>2</sup>), de l'imagerie thermique, des systèmes laser et des technologies infrarouges (IR).
- Une certification reconnue en gestion de projet (par ex. PRINCE2® Practitioner ou équivalent).
- Expérience démontrée dans la rédaction des exigences contractuelles pour l'acquisition ou le soutien de systèmes militaires et de tâches d'ingénierie complexes.
- Bonne connaissance de la politique d'assurance qualité et de sa mise en œuvre pour les phases d'acquisition, de service et de mise au rebut.
- Les langues officielles de l'OTAN sont l'anglais et le français. Le travail associé à ce poste nécessite une maîtrise de l'anglais, tandis qu'une connaissance pratique du français est souhaitable.

## QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

## DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 9 674,26, non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.

## COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 18 Juin 2026.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET).

### **INFORMATIONS IMPORTANTES**

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

### **EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:**

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

### **REMARQUE IMPORTANTE:**

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.