

LT015, LT020: Officier de sécurité

Post No LT015, LT020/ Ref. No 2026_00347

FICHE DE POSTE (Voir le lien vers la description complète du poste dans l'encadré bleu)

LT-15 à Eindhoven, Pays-Bas

- Diplôme de niveau licence (ou équivalent) d'une université reconnue au niveau national dans une discipline pertinente et deux ans d'expérience professionnelle en lien avec le poste. À défaut de diplôme de niveau licence, la candidature peut être étayée par la démonstration de compétences ou d'une expérience particulières présentant un intérêt pour l'Agence, notamment au moins six ans d'expertise approfondie et progressive dans des fonctions liées au poste.
- Excellentes aptitudes à la communication, à la persuasion et à la prise de parole en public, ainsi qu'un esprit d'analyse rapide et un sens aigu de la décision.
- Capacité à animer et à présenter des exposés avec conviction et à négocier efficacement pour atteindre les objectifs fixés.
- Capacité à gérer son temps et à travailler efficacement sous pression, tout en produisant un travail de qualité dans des délais très courts.
- Capacité à élaborer des solutions ingénieuses et efficaces aux problèmes (y compris en matière de personnel), à se concentrer sur les objectifs de performance de l'équipe et à suivre les indicateurs de performance pour mesurer les progrès. Capacité et expérience avérées en matière de création et de développement d'équipes diversifiées, inclusives et performantes, grâce à l'application des principes et pratiques d'un leadership inclusif.

LT-20 à Cologne-Wahn, Allemagne

- Diplôme de niveau licence (Bac+3) d'une université reconnue au niveau national dans une discipline pertinente et 2 ans d'expérience professionnelle en lien avec le poste. À défaut de diplôme de niveau licence, la candidature peut être motivée par la démonstration de compétences ou d'une expérience particulières présentant un intérêt pour l'Agence, notamment au moins 6 ans d'expertise approfondie et progressive dans des fonctions liées au poste.
- Cinq ans d'expérience minimum dans le domaine de la sécurité, y compris la sécurité de la protection et la sécurité industrielle, de préférence acquise au sein du siège d'une organisation de taille importante.
- Excellentes capacités d'analyse, de rédaction et de communication, et aptitude à mener des évaluations complexes en matière d'opérations, de conformité et de performance.
- Aptitude à animer et à présenter des exposés avec persuasion, et à négocier efficacement pour atteindre les objectifs fixés.
- Aptitude à gérer son temps et à travailler efficacement sous pression, tout en produisant un travail de qualité dans des délais très courts. Capacité à élaborer des solutions efficaces et ingénieuses aux problèmes (y compris ceux liés au personnel), à mobiliser l'équipe autour d'objectifs et d'attentes de performance, à suivre les indicateurs et à mesurer la performance, et à identifier et résoudre les problèmes en amont afin d'atténuer les risques et d'améliorer la performance.
- Expérience et compétences avérées en matière de création et de développement d'équipes diversifiées, inclusives et performantes, grâce à l'application des principes et des pratiques d'un leadership inclusif.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article

19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)

- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Le poste LT15 est à pourvoir à compter du 1er janvier 2027.
- Salaire mensuel de base :

LT-15 à Eindhoven : EUR 7 428,83 , non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.

LT-20 à Cologne-Wahn : EUR 7 452,25, non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 16 juin 2026.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET) .

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.