

# LWS-1 Responsable Technique Principal(e)

Poste n° LWS-1/ Ref. No 2024\_00348

[FICHE DE POSTE - veuillez cliquer ici](#)

## RÉSUMÉ

Le/La titulaire est affecté(e) à la Cellule de soutien "pic de charge de travail" au sein de la Direction "gestion sur le cycle de vie". La cellule offre à l'Agence une capacité de renforcement rapide des effectifs pour ce qui concerne la logistique et les achats, à savoir des membres du personnel pouvant être déployés de manière temporaire et dans des délais courts.

Elle fournit une "force de réaction rapide" qui peut être déployée collectivement ou individuellement en appui d'activités désignées comme étant de priorité élevée en fonction des besoins des clients.

Responsable envers le/la directeur(-trice) de la gestion sur le cycle de vie, le/la titulaire s'occupe du lancement et de la gestion de projet pour des programmes d'acquisition et de soutien en phase d'exploitation concernant des systèmes d'arme de tout domaine de guerre, ce qui comprend les éléments suivants : achat de plates-formes, des charges utiles correspondantes, de sous-systèmes et d'ensembles d'équipements de mission ; approvisionnement initial, formation, documentation et gestion des garanties ; planification et mise en place de stratégies en matière de suivi et de maintien en condition opérationnelle.

## QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

## DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 9 08,62, non imposable.

## COMMENT POSTULER ?

**Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes)** sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

**Les candidat(e)s internes** de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

**Le personnel de la NSPA** de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 17 septembre 2024.

**Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.**

## INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

**Numéro de poste:**  
LWS-1

**Réf. n°:**  
2024\_00348

**Domaine d'activités du poste:**  
Logistique, Planification et gestion

**Grade:**  
grade OTAN 17:A3

**Niveau d'études minimum:**  
Diplôme universitaire (Licence/Bachelor) ou équivalent

**Lieu d'affectation:**  
Capellen, Luxembourg

**Qui peut postuler ?:**  
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

**Date limite de candidature:**  
mardi 8 octobre 2024

**Étape actuelle du processus:**  
Réception des candidatures jusqu'à la date limite

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

**Mesures prises par la NSPA en raison de la COVID-19:**

Tous les avis de vacance de postes susceptibles d'être pourvus par voie de mutation prévoient l'obligation d'être entièrement vacciné au moment de la réception de l'offre d'emploi. Aucune offre d'emploi n'est faite aux candidats susceptibles d'être déployés qui refusent d'être vaccinés.

**REMARQUE IMPORTANTE:**

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.