

PL-3: Responsable de la politique générale en matière d'achats

Post N° PL-3/ Ref. No 2025_00213

FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#)

- Diplôme de licence délivré par une université reconnue/certifiée au niveau national dans une discipline connexe et deux ans d'expérience professionnelle dans le domaine concerné. À défaut, l'absence de diplôme de licence peut être compensée par la démonstration de compétences ou d'une expérience particulières présentant un intérêt pour l'Agence, et comprenant au moins six ans d'expertise approfondie et progressive dans des fonctions liées au poste.
- Très bonne connaissance des réglementations et procédures en matière de passation de marchés pour les grands systèmes distribués.
- Très bonne connaissance d'un large éventail de méthodes de passation de marchés, de types de contrats et d'incitations pour planifier et mener à bien les actions contractuelles avant et/ou après l'attribution de marchés pour des programmes/marchés importants à long terme.
- Connaissance des techniques de contrôle qualité (CQ) et d'assurance qualité (AQ) dans le domaine des marchés publics.
- Bonne connaissance d'un système commercial intégré, notamment SAP.
- Solide expérience dans les opérations contractuelles au sein du service des achats d'une organisation de taille importante.
- Les langues officielles de l'OTAN sont l'anglais et le français. Le poste exige une maîtrise parfaite de l'anglais, tandis qu'une connaissance pratique du français est souhaitable.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 7 849,98, non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 16 mars 2026.

Numéro de poste:
PL-3

Réf. n°:
2025_00213

Domaine d'activités du poste:
Acquisition et achats

Niveau d'études minimum:
Diplôme universitaire (Licence/Bachelor) ou équivalent

Grade:
grade OTAN 15:A2

Lieu d'affectation:
Luxembourg - Capellen

Qui peut postuler ?:
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

Date limite de candidature:
lundi 30 mars 2026

[type_of_project]:
Active project

Étape actuelle du processus:
Réception des candidatures jusqu'à la date limite

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET) .

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.