

AX030: Technicien (SAC)

Post No AX-30/ Ref. No 2026_00540

FICHE DE POSTE (Voir le lien vers la description complète du poste dans l'encadré bleu)

- Formation professionnelle supérieure dans une discipline pertinente et 3 ans d'expérience postérieure liée au domaine. Alternatives acceptables : enseignement secondaire et 5 ans d'expérience postérieure liée, ou une formation équivalente combinée à une quantité appropriée d'expérience professionnelle pertinente.
- Minimum 5 ans d'expérience en sécurité de site/sécurité physique et sécurité TIC dans un environnement OTAN ou sécurité nationale normalement acquise en tant que technicien dans l'Agence ou dans une organisation similaire.
- Expérience pratique dans le support et la gestion des systèmes techniques, l'électronique, les télécommunications ou des domaines techniques connexes, de préférence dans les systèmes de sécurité électronique.
- Connaissance des systèmes informatiques avec expérience dans l'utilisation des ordinateurs personnels et des logiciels.
- Formation certifiée en sécurité TIC, sécurité informatique ou sécurité des communications (COMSEC) par l'OTAN ou un département de sécurité nationale, ou formation équivalente par des entreprises commerciales de sécurité informatique.
- Connaissance des principes de sécurité physique et de protection des forces de l'OTAN, et de leur application pour développer un plan de sécurité interne efficace pour une installation de l'OTAN.
- Connaissance du contrôle d'accès, de la détection d'intrusion, des systèmes de caméras de surveillance ou des technologies de sécurité physique similaires.
- Bonne connaissance et expérience des méthodologies d'analyse des risques et de gestion des risques.
- Expérience dans la planification et l'exécution de formations sur la sensibilisation à la sécurité OTAN.
- Expérience avérée en rédaction technique et utilisation de données techniques.
- Bonne compréhension des concepts sous-jacents de la gestion et de la prestation de services CIS/IT.
- Une expérience avec des systèmes de sécurité intégrés, des systèmes de caméras de surveillance, des plateformes de surveillance des intrusions ou des logiciels de gestion de la sécurité serait un atout.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: HUF 1 777.391, non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des **FAQs** avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 21 octobre 2026.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET).

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.