

LB084: Chef de section (Section "développement des activités")

Post No LB084/ Ref. No 2024_00278

FICHE DE POSTE (Voir le lien vers la description complète du poste dans l'encadré bleu)

- Un diplôme de niveau licence délivré par une université reconnue/agrée au niveau national dans une discipline d'ingénierie et 5 ans d'expérience en rapport avec le poste. À défaut d'un diplôme de niveau licence, le candidat peut compenser cette lacune en démontrant qu'il possède des compétences ou une expérience particulières présentant un intérêt pour l'Agence, et justifier d'au moins 10 ans d'expérience approfondie et évolutive dans des fonctions liées aux attributions du poste.
- Une solide expérience dans le domaine des transactions électroniques, du matériel, de la logistique et de la planification de projets, de préférence dans un contexte militaire.
- Capacité à promouvoir la coopération internationale et à participer et présider efficacement de grandes réunions internationales.
- Expérience en gestion de projets.
- Connaissance de la gestion des contrats.
- Capacité à élaborer des solutions ingénieuses et efficaces aux problèmes (y compris en matière de personnel), à se concentrer sur les objectifs de performance de l'équipe et à suivre les indicateurs permettant de mesurer les améliorations de performance.
- Capacité et expérience avérées dans la création et le développement d'équipes diversifiées, inclusives et hautement performantes grâce à l'application de principes et de pratiques de leadership inclusif.
- Solides compétences numériques et expérience dans l'utilisation de systèmes de bureautique et d'applications logicielles, par exemple la suite Microsoft Office (Word, Excel et PowerPoint).
- Bonne connaissance des procédures et des exigences logistiques, avec un accent particulier sur la gestion de la chaîne d'approvisionnement, y compris les aspects budgétaires au niveau de la direction.
- Capacité d'analyse avérée et approche structurée face à des tâches complexes.
- Les langues officielles de l'OTAN sont l'anglais et le français. Ce poste exige une maîtrise parfaite de l'anglais, tandis qu'une connaissance pratique du français est souhaitable.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 9 674,26, non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des **FAQs** avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 18 juin 2026.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET) .

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer

votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.