

# LD-191: Technicien(ne) (Groupe de Gestion des Systèmes de Surveillance Aérienne) - 2nd publication

Post N° LD-191/ Ref. No 2025\_00689

## FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#)

- Études techniques supérieures complètes (dans le domaine de la mécanique ou de l'électromécanique), formation équivalente ou expérience professionnelle pertinente.
- Au moins trois années d'expérience dans le domaine de la mécanique ou de l'électromécanique.
- Connaissance générale des matériels de détection équipant les radars basés au sol, en particulier des éléments mécaniques utilisés dans des capteurs radars tridimensionnels à longue portée et des matériels de télécommunication militaires.
- Expérience de la maintenance mécanique préventive acquise dans une structure de maintenance militaire ou dans une structure civile similaire.
- Solide maîtrise des outils numériques assortie d'une expérience de l'utilisation des systèmes et des logiciels de bureautique [p. ex. la suite Microsoft Office (Word, Excel et PowerPoint)].
- Connaissances spécialisées et plusieurs années d'expérience dans le domaine des méthodes d'inspection non destructive et, en particulier, des analyses des vibrations et des huiles.
- Aptitude à utiliser les manuels techniques interactifs et à réparer les systèmes mécaniques conformément aux instructions.
- Aptitude à rédiger des textes techniques.
- Les deux langues officielles de l'OTAN sont l'anglais et le français. La langue de travail à ce poste étant principalement l'anglais, il est essentiel d'avoir une bonne maîtrise de cette langue, et une connaissance pratique du français est souhaitable.

## QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

## DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 6 306,65, non imposable - avant cotisations d'assurance et de retraite.

## COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique

**Numéro de poste:**  
LD-191

**Réf. n°:**  
2025\_00689

**Domaine d'activités du poste:**  
Soutien technique

**Niveau d'études minimum:**  
Formation technique ou professionnelle postsecondaire

**Grade:**  
grade OTAN 12:B5

**Lieu d'affectation:**  
Luxembourg - Capellen

**Qui peut postuler ?:**  
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

**Date limite de candidature:**  
dimanche 8 février 2026

**[type\_of\_project]:**  
Active project

**Étape actuelle du processus:**  
Réception des candidatures jusqu'à la date limite

des [FAQs](#) avant de postuler.

**Les candidat(e)s internes** de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

**Le personnel de la NSPA** de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 1er février 2025.

**Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.**

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET) .

### **INFORMATIONS IMPORTANTES**

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

### **EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:**

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

### **REMARQUE IMPORTANTE:**

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.