

LD-282: Chef de projet principal - Systèmes de surveillance aérienne au sol

Post N° LD-282/ Ref. No [2026_00012](#)

FICHE DE POSTE - veuillez cliquer [ici](#).

- Diplôme d'études supérieures de deuxième cycle, de préférence dans le domaine de l'ingénierie et de l'administration des affaires ou de la gestion, ou dans des domaines associant l'ingénierie et la gestion. En fonction de l'adéquation globale du parcours du/de la candidat(e), ce dernier/cette dernière peut compenser l'absence de diplôme d'études supérieures de deuxième cycle par un diplôme d'études supérieures de premier cycle assorti de la démonstration qu'il/elle possède des connaissances, des capacités ou une expérience équivalentes à celles qui seraient acquises au moyen d'un diplôme d'études supérieures de deuxième cycle pertinent dans une discipline directement en rapport avec les fonctions liées au poste.
- Au minimum cinq ans d'expérience de la gestion de projet, ce qui doit comprendre des missions en tant que gestionnaire de projets complexes et importants d'acquisition de systèmes dans des environnements internationaux et de projets de mise à niveau ou de modification de systèmes dans l'industrie de la défense.
- Très bonne connaissance et expérience des principes de management ainsi que des pratiques et méthodes de contrôle, notamment des outils de gestion nécessaires.
- Compréhension générale, sur les plans conceptuel, juridique et du financement, des cadres de coopération internationale au sein de l'OTAN et de l'Organisation OTAN de soutien et d'acquisition (NSPO).
- Aptitude à animer et à exposer avec conviction afin d'emporter l'adhésion de ses interlocuteurs et capacité à négocier efficacement pour atteindre les résultats souhaités, et notamment une croissance de l'activité.
- Aptitude à mener plusieurs tâches de front, à gérer le temps et à travailler efficacement sous pression tout en fournissant des prestations de grande qualité dans de brefs délais.
- Aptitude à mettre au point des solutions ingénieuses et efficaces aux problèmes (notamment en ce qui concerne le personnel), à se concentrer sur les résultats visés de l'équipe et à suivre les indicateurs afin de mesurer l'évolution des prestations.
- Aptitude à traiter avec des représentants nationaux à tous les niveaux de responsabilité.
- Solide maîtrise des outils numériques assortie d'une expérience de l'utilisation des systèmes et des logiciels de bureautique [p. ex. la suite Microsoft Office (Word, Excel et PowerPoint)].
- Expérience en gestion de projets, qui doit inclure des missions en tant que chef de projet pour des projets d'acquisition de systèmes complexes de grande envergure dans des environnements internationaux et des projets de mise à niveau/modification de systèmes dans l'industrie de la défense
- Compréhension générale des cadres de coopération internationale dans les

Numéro de poste:
LD-282

Réf. n°:
2026_00012

Domaine d'activités du poste:
Ingénierie

Niveau d'études minimum:
Diplôme universitaire (Master)

Grade:
grade OTAN 20:A4

Qui peut postuler ?:
Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

Date limite de candidature:
mardi 17 mars 2026

[type_of_project]:
Active project

Étape actuelle du processus:
Réception des candidatures jusqu'à la date limite

environnements de l'OTAN et de l'Organisation OTAN d'appui et d'acquisition (NSPO) d'un point de vue conceptuel, juridique et financier.

- Certification reconnue en gestion de projet [par exemple, PRINCE2® Practitioner ou Project Management Professional (PMP)].
- Bonne connaissance des processus de gestion des ressources de l'OTAN, du NSIP et des processus budgétaires militaires de l'OTAN, et compréhension du rôle du pays hôte (HN) dans la réalisation des projets NSIP.
- Bonne connaissance des radars de surveillance aérienne à longue portée et du NATINAMDS
- Expérience dans l'application des méthodologies de soutien logistique intégré (ILS) et d'analyse du soutien logistique (LSA) et de l'ingénierie logistique en général, tant dans la phase d'acquisition que dans la phase de service, de préférence dans le domaine des capteurs au sol.
- Les deux langues officielles de l'OTAN sont l'anglais et le français. Le travail à ce poste s'effectue principalement en anglais, il est donc essentiel de parler couramment cette langue et une connaissance pratique du français est souhaitable.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 11 231,51, non imposable.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des [FAQs](#) avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 10 mars 2026.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de

renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Mesures prises par la NSPA en raison de la COVID-19:

Tous les avis de vacance de postes susceptibles d'être pourvus par voie de mutation prévoient l'obligation d'être entièrement vacciné au moment de la réception de l'offre d'emploi. Aucune offre d'emploi n'est faite aux candidats susceptibles d'être déployés qui refusent d'être vaccinés.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.