

LN035: Analyste Principal Des Systèmes Informatiques

Post No LN035/ Ref. No 2026_00270

FICHE DE POSTE (Voir le lien vers la description complète du poste dans l'encadré bleu)

- Un diplôme de niveau Licence d'une université reconnue/nationale dans une discipline connexe et 3 ans d'expérience après l'obtention du diplôme dans le domaine. Sinon, l'absence d'un diplôme de niveau Licence peut être compensée par la démonstration des capacités ou de l'expérience particulières d'un candidat qui seraient d'intérêt pour l'Agence, incluant au moins 10 ans d'expérience extensive et progressive dans des fonctions liées au poste.
- Capacités démontrées d'organisation et de gestion de projets pour pouvoir travailler avec succès en tant que membre ou leader d'une équipe multi-nationale/multi-disciplinaire (y compris des consultants), en traitant des questions techniques complexes et interconnectées.
- Expérience prouvée dans la gestion de projets informatiques/ systèmes d'information (SI) de grande envergure sur tout leur cycle de vie.
- Bonne connaissance et expérience des méthodologies de gestion de projet (de préférence PRINCE2®).
- Capacité à relier les besoins technologiques et commerciaux, tout en répondant aux exigences élevées de sécurité et de disponibilité.
- Connaissance solide et étendue des infrastructures et applications informatiques, y compris l'intégration et l'interopérabilité, l'EDI, les architectures applicatives, et la sécurité réseau et système, avec la capacité d'interagir efficacement avec des experts techniques.
- Excellente connaissance et expérience pratique avérée des standards et méthodes de développement logiciel.
- Expérience avec des outils de test automatisés (par ex. Microsoft Azure Test Plans).
- Certification ISTQB® Tester Foundation level, de préférence certification ISTQB® Advanced Level Tester Manager ou équivalent.
- Connaissance et expérience pratique en logistique militaire, finances et opérations d'approvisionnement.
- Les langues officielles de l'OTAN sont l'anglais et le français. Le travail de ce poste nécessite la maîtrise de l'anglais, tandis qu'une connaissance pratique du français est souhaitable.

QU'OFFRONS-NOUS?

- Environnement multiculturel
- Contrat initial de trois ans avec salaire mensuel compétitif hors taxes (sous réserve de l'article 19 de l'accord d'Ottawa sur l'exonération fiscale)
- Avantages supplémentaires pour le personnel expatrié, y compris les indemnités d'expatriation et d'éducation (le cas échéant) et les congés dans les foyers supplémentaires
- Excellente couverture santé
- Excellent équilibre travail/vie personnelle
- Congé annuel généreux de 30 jours plus les jours fériés
- Régime de retraite

DÉTAILS DU POSTE

- Salaire mensuel de base: EUR 9 674.26, non imposable – avant cotisations d'assurance et de retraite.

COMMENT POSTULER ?

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) sont invité(e)s à consulter la rubrique des **FAQs** avant de postuler.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre leur dernier **rapport de performance** clôturé.

Le personnel de la NSPA de même grade pourra soumettre une demande de transfert jusqu'au 13 août 2026.

Les candidatures envoyées par courriel seront automatiquement rejetées.

Toutes les dates limites de candidature sont basées sur le fuseau horaire de l'Europe centrale (CET).

INFORMATIONS IMPORTANTES

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Il est prévu de tenir des entretiens environ six semaines après la date limite de dépôt des candidatures. Le Bureau "Acquisition et développement de talents" vous fera savoir en temps utile la suite qui sera donnée à votre candidature.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

EXIGENCE RELATIVE AU STATUT D'EMPLOI POUR LES TITULAIRES D'UN POSTE MILITAIRE OU DE FONCTIONNAIRE NATIONAL:

Veuillez noter que si vous occupez actuellement un poste militaire ou de fonctionnaire national, vous devrez décider, conformément aux règlements en vigueur dans votre pays, si vous souhaitez prendre votre retraite, démissionner de votre poste ou demander un congé spécial auprès de vos autorités nationales, pour remplir un poste de la NSPA. Si vous êtes invité à un entretien préliminaire, il vous sera également demandé d'indiquer votre préférence à ce moment-là.

REMARQUE IMPORTANTE:

Votre candidature doit être soumise en une seule fois et vous ne **pourrez plus** modifier vos données une fois qu'elles auront été enregistrées.