



**CORPORATE MANAGEMENT AND OVERSIGHT OFFICE, Chief Security Office**

Security Intelligence Officer (Counter Intelligence)

Grade: 17:A3

Post No.: AX-64

<i>Original:</i>	English		<i>Clearance:</i>	COSMIC TOP SECRET
<i>Date validated:</i>	27 April 2026		<i>Duty Location:</i>	Capellen, LUX
<i>Validated by:</i>	J. Schimek		<i>Job Code:</i>	A62

**SUMMARY**

The incumbent reports to the Chief Security Officer and is responsible for developing, implementing, and managing Counterintelligence (CI), Insider Threat (InT), and Security Intelligence (SI) programs in accordance with NATO Support and Procurement Organisation (NSPO) Charter and the relevant NSPO/NSPA prescriptive documents. More precisely, the incumbent is responsible for performing the following functions:

**RESPONSIBILITIES**

**General Responsibilities**

- Providing functional and operational management to personnel assigned to the Office.
- Ensuring an open, transparent and effective personnel management based on the Agency's performance management regulations and principles.
- Acting as the NSPA functional lead on CI and InT.
- Coordinating the implementation of CI and InT policies, procedures and protocols based on NATO Security Committee Directives and NSPA implementing policy to mitigate CI and InT risks.
- Developing security awareness programmes and training initiatives to educate staff about InT and associated indicators.
- Serving as the NSPA's primary authority on CI and insider threat risk management, providing strategic guidance to senior leadership.
- Improving the ability to detect and investigate counterintelligence threats.
- Liaising with the NATO Office of Security's Security Intelligence Branch, Host Nation security services, relevant intelligence cells for each NSPA site, and National Security Authorities as necessary.
- Managing records, documentation and reports associated with CI investigations and InT case management.
- Overseeing Security Intelligence function to identify threat patterns, hostile intelligence tactics, techniques, and procedures.
- Performing other related functions as required in peacetime and any other appropriate functions assigned in times of crisis or war.
- In the event of crisis or war the incumbent will, subject to the agreement of their national authorities, remain in the service of the Agency.

**Specific Responsibilities**

- Operating in a high-trust, high-impact environment, partnering across security, IT-Cyber, legal, HR, Office of Investigations and senior leadership, Chairs the Insider Threat Working Group (InTWG).
- Program lead for navigating matters related to CI and InT threats.
- Developing and maintaining instructions and procedures relating to CI and InT programs for NSPA.
- Ensuring the implementation of the internal control and risk management processes and managing the risks raised in their area of responsibility in compliance with NSPA prescriptive documents on Internal Control and Risk Management.

- Overseeing the all-source security intelligence function including: threat intelligence, counterintelligence, Insider Threat indicator analysis.
- Coordinating the identification, assessment, and mitigation of insider threat indicators across personnel, CIS, physical, and behavioural domains.
- Integrating intelligence reporting, security data, and analytical tools to identify anomalous or high-risk activities and behaviours.
- Leading insider threat inquiries and CI-related investigations, coordinating with internal stakeholders and external government partners as appropriate.
- Developing and delivering tailored CI and insider threat awareness training to audiences across NSPA.
- Defining and tracking meaningful metrics to assess program effectiveness and risk trends.
- Regularly briefing leadership on threat landscape, program maturity, and emerging risks.
- Staying current on evolving insider threat methodologies, hostile intelligence threats, and best practices.

## QUALIFICATIONS

### General Qualifications

---

- A Bachelor's level qualification from a nationally recognised/certified University in a related discipline and 5 years' post-related experience. Alternatively, the lack of a Bachelor's level qualification may be compensated by the demonstration of a candidate's particular abilities or experience that is/are of interest to the Agency, and include at least 10 years' extensive and progressive experience in duties related to the function of the post.
- Excellent communication skills (written and verbal).
- Ability to facilitate/present persuasively to gain buy-in and effective negotiation skills to achieve desired outcomes.
- Proven ability to drive cultural change and embed a Security-aware culture within NSPA.
- Ability to multi-task, manage time and work effectively under pressure while producing high-quality products under short-notice deadlines.
- Ability to develop resourceful and effective solutions to problems (including personnel), and track metrics to measure performance improvements.
- Demonstrated ability and experience in creating and developing diverse, inclusive and high performing teams through the application of inclusive leadership principles and practice.
- Sound digital literacy with experience in using office automation systems and software applications, e.g. Microsoft Office Suite (Word, Excel, and PowerPoint).

### Specific Qualifications

---

- Extensive experience in Counterintelligence and Insider Threat program management preferably in an international organization, national public administration (civil or military), or the private sector.
- Experience in gaining buy in multicultural and cross-functional work environments.

## **LANGUAGE QUALIFICATIONS**

- NATO's official languages are English and French. Both languages are important in the work of this post, therefore fluency in English and working knowledge of French are essential.

## **DESIRABLE QUALIFICATIONS**

- Certifications in intelligence operations (offensive or defensive) and all source analysis.
- Attendance of the NATO Security Course, the NATO Intelligence Course and NATO Open-Source Intelligence Course in NATO School Oberammergau.

## **PERSONAL CHARACTERISTICS**

- Honest, with positive "can-do" attitude and spirit of cooperation. Ability to empower teamwork toward established objectives.
- Passionate and motivated, equipped with strong communication skills, fostering an environment that encourages community involvement and engagement. Displays emotional intelligence and self-control. Holds the capacity to remain calm in the face of adversity/conflict; identifies and works to remedy collaborative concerns in accordance with procedural guidelines.
- All NSPA personnel are expected to conduct themselves in accordance with the current NATO Code of Conduct agreed by the North Atlantic Council (NAC), and thus display the core values of integrity, impartiality, loyalty, accountability, and professionalism.

## **ADDITIONAL INFORMATION**

- N/A



## BUREAU "GESTION ET SUPERVISION D'ENTREPRISE", Bureau du responsable en chef de la sécurité

Responsable "renseignement de sécurité" (contre-ingérence)

Grade : 17:A3

Poste n° : AX-64

Original :	Anglais		Habilitation :	COSMIC TRÈS SECRET
Date de validation :	27 avril 2026		Lieu d'affectation :	Capellen, LUX
Validé par :	J. Schimek		Code poste :	A62

### RÉSUMÉ

Sous la direction du/de la responsable en chef de la sécurité, le/la titulaire élabore, met en œuvre et gère les programmes relatifs à la contre-ingérence, aux menaces internes et au renseignement de sécurité conformément à la Charte de l'Organisation OTAN de soutien et d'acquisition (NSPO) et aux documents réglementaires applicables de la NSPO et de la NSPA. Le/La titulaire exerce plus précisément les fonctions suivantes :

### RESPONSABILITÉS

#### Responsabilités générales

- gérer, sur les plans fonctionnel et opérationnel, le personnel affecté au bureau ;
- gérer le personnel de manière ouverte, transparente et efficace, en s'appuyant sur les règles et les principes de l'Agence en matière de gestion des performances ;
- faire fonction de responsable fonctionnel(le) de la NSPA en matière de contre-ingérence et de menaces internes ;
- coordonner la mise en œuvre des politiques générales, des procédures et des protocoles en matière de contre-ingérence et de menaces internes, en s'appuyant sur les directives du Comité de sécurité de l'OTAN et la politique d'application correspondante de la NSPA, en vue d'atténuer les risques liés à la contre-ingérence et aux menaces internes ;
- élaborer des programmes de sensibilisation ainsi que des initiatives de formation en matière de sécurité visant à former le personnel aux menaces internes et aux indicateurs connexes ;
- servir d'autorité principale de la NSPA en matière de gestion des risques liés à la contre-ingérence et aux menaces internes, et fournir des orientations stratégiques aux hauts responsables ;
- améliorer la capacité à détecter les menaces en matière de contre-ingérence et à mener des enquêtes à leur sujet ;
- assurer la communication avec la branche chargée du renseignement de sécurité au sein du Bureau de sécurité OTAN, les services de sécurité du pays hôte, les cellules de renseignement compétentes pour chaque site de la NSPA et les autorités nationales de sécurité, selon les besoins ;
- gérer les dossiers, les documents et les rapports liés aux enquêtes sur la contre-ingérence et à la gestion des cas de menaces internes ;
- superviser la fonction de renseignement de sécurité afin de recenser les schémas de menaces ainsi que les tactiques, les techniques et les procédures hostiles utilisées dans le domaine du renseignement ;
- exercer d'autres fonctions connexes selon les besoins en temps de paix et toute autre fonction appropriée qui lui sera confiée en période de crise ou en temps de guerre.
- En cas de crise ou de guerre, le/la titulaire restera au service de l'Agence, sous réserve de l'accord de ses autorités nationales.

#### Responsabilités particulières

- travailler dans un environnement où la confiance est essentielle et où chaque action a une incidence significative, en collaborant étroitement avec les services chargés de la sécurité, de l'informatique, de la cybersécurité, des questions juridiques, des ressources humaines et du Bureau des enquêtes, ainsi qu'avec la direction ; présider le groupe de travail sur les menaces internes ;
- faire fonction de responsable principal(e) du programme pour les questions liées à la contre-ingérence et aux menaces internes ;
- élaborer et tenir à jour les instructions et les procédures concernant les programmes de la NSPA en matière de contre-ingérence et de menaces internes ;
- veiller à la mise en œuvre des processus de contrôle interne et de gestion des risques, et gérer les risques signalés dans son domaine de responsabilité conformément aux documents réglementaires de la NSPA relatifs au contrôle interne et à la gestion des risques ;

- superviser la fonction de renseignement de sécurité de toutes sources, comprenant le renseignement sur les menaces, la contre-ingérence et l'analyse des indicateurs de menaces internes ;
- coordonner les activités relatives au recensement et à l'évaluation des indicateurs de menaces internes, ainsi qu'aux mesures d'atténuation correspondantes, pour ce qui concerne le personnel, les systèmes d'information et de communication, la sécurité des infrastructures physiques et les analyses comportementales ;
- intégrer les comptes rendus de renseignement, les données de sécurité et les outils analytiques afin de déceler les activités et les comportements anormaux ou à haut risque ;
- mener des enquêtes sur les menaces internes et liées à la contre-ingérence, en coordonnant les travaux avec des parties prenantes internes ainsi que des partenaires gouvernementaux externes selon les besoins ;
- élaborer et dispenser des formations sur mesure de sensibilisation à la contre-ingérence et aux menaces internes destinées à l'ensemble de la NSPA ;
- définir et suivre des critères de mesure pertinents afin d'évaluer l'efficacité des programmes et les tendances en matière de risques ;
- informer régulièrement la direction de l'évolution du paysage de la menaces, de l'état d'avancement des programmes et des nouveaux risques ;
- se tenir au courant des dernières évolutions pour ce qui concerne les menaces internes, les menaces représentées par le renseignement hostile et les pratiques optimales.

## QUALIFICATIONS

### Qualifications générales

---

- Diplôme d'études supérieures de premier cycle dans une discipline pertinente, délivré par un établissement reconnu ou certifié au niveau national, et cinq années d'expérience dans un domaine lié au poste. Un(e) candidat(e) peut compenser l'absence de diplôme d'études supérieures de premier cycle s'il/si elle démontre des capacités ou une expérience particulières qui présentent un intérêt pour l'Agence, assorties d'une expérience approfondie acquise progressivement (au moins dix années durant) dans des fonctions liées à ce poste.
- Excellentes compétences en matière de communication (orale et écrite).
- Aptitude à animer et à exposer avec conviction afin d'emporter l'adhésion de ses interlocuteurs, et capacité à négocier efficacement pour atteindre les résultats souhaités.
- Aptitude confirmée à mener des changements de culture et à intégrer une culture axée sur la sécurité au sein de la NSPA.
- Aptitude à mener plusieurs tâches de front, à gérer le temps et à travailler efficacement sous pression tout en fournissant des prestations de grande qualité dans de brefs délais.
- Aptitude à mettre au point des solutions ingénieuses et efficaces aux problèmes (notamment en ce qui concerne le personnel), et à suivre les indicateurs afin de mesurer l'évolution des prestations.
- Aptitude et expérience confirmées en matière de constitution et de formation d'équipes diversifiées, inclusives et très performantes grâce à l'application de principes et de pratiques de leadership inclusif.
- Solide maîtrise des outils numériques assortie d'une expérience de l'utilisation des systèmes et des logiciels de bureautique [p. ex. la suite Microsoft Office (Word, Excel et PowerPoint)].

### Qualifications particulières

---

- Vaste expérience de la gestion de programmes relatifs à la contre-ingérence et aux menaces internes, de préférence dans une organisation internationale, une administration publique nationale (civile ou militaire) ou dans le secteur privé.
- Expérience de l'obtention de l'adhésion de ses interlocuteurs dans des environnements de travail multiculturels et transfonctionnels.

## CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

- Les langues officielles de l'OTAN sont l'anglais et le français. Les deux langues étant importantes pour le travail effectué à ce poste, il est essentiel d'avoir une bonne maîtrise de l'anglais et une connaissance pratique du français.

## QUALIFICATIONS SOUHAITABLES

- Certifications dans le domaine des opérations de renseignement (offensives ou défensives) et de l'analyse de toutes sources.
- Participation au stage de l'OTAN destiné au personnel du renseignement (*NATO Intelligence Course*) et à la formation de l'OTAN portant sur le renseignement de source ouverte à l'École de l'OTAN à Oberammergau.

## QUALITÉS PERSONNELLES

- Honnêteté, attitude positive et volontaire, et esprit de coopération. Capacité à valoriser le travail d'équipe dans le but de réaliser les objectifs fixés.
- Passion et motivation alliées à une solide aptitude à communiquer, capacité à promouvoir un climat de travail favorisant la participation ainsi que l'engagement des parties prenantes. Intelligence émotionnelle et maîtrise de soi. Capacité à garder son calme face à l'adversité ou dans des situations conflictuelles. Aptitude à détecter les difficultés liées au travail en commun et à œuvrer pour y remédier conformément aux procédures.
- Il est attendu de tous les membres du personnel de la NSPA qu'ils se comportent conformément au texte en vigueur du Code de conduite de l'OTAN adopté par le Conseil de l'Atlantique Nord et qu'en conséquence, ils incarnent les valeurs fondamentales que sont l'intégrité, l'impartialité, la loyauté, le sens des responsabilités et le professionnalisme.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- S.O.